

---

# Impulse 2015 – Zu meinem Angebot

Wien, im Jänner 2015

**Dr. Martina Angela Friedl**

+43.664.851 70 56  
mf@martinafriedl.com

---

---

**„Museum der Führungs- und  
Organisationstheorien – Ein historischer Streifzug  
zur Schärfung des eigenen Führungsprofils und  
zur Erhöhung der eigenen Wirksamkeit“**

## Die Idee zum Seminar

Das Seminar kann auch mit einem Fokus auf Organisationstheorie angeboten werden und bietet in dieser Form eine wertvolle Vertiefung bei Fortbildungen im Bereich Change Management.

*„Der Erfolg einer Intervention als Führungskraft hängt oft mehr von der inneren Haltung desjenigen ab, der die Intervention durchführt, als von der angewandten Methode...“, (C. Otto Scharmer)*

Unsere inneren Haltungen, Werte und verinnerlichten Konzepte zu Organisationen, deren Mitgliedern und Führung an sich spiegeln sich in unserem täglichen Tun als Führungskraft wider. Damit sind diese ein entscheidender Faktor für die Wirkung auf andere und die Wirksamkeit von Führungsarbeit an sich.

In diesem Seminar erhalten die TeilnehmerInnen einen **Überblick über gängige Führungs- und Organisationstheorien** sowie die damit verknüpften **Menschenbilder** und haben so die Möglichkeit ihre ganz persönlichen, inneren Haltungen und Konzepte dazu zu reflektieren und auf deren Herkunft (Vorbilder, Negativbeispiele, etc.) und Wirkung hin zu überprüfen. Durch diese **intensive Auseinandersetzung** eröffnet sich für die TeilnehmerInnen die Möglichkeit, mehr über deren eigene Wirkung auf andere zu erfahren und **persönliche Strategien für eine wirkungsvollere Führungsarbeit** zu entwickeln.

Dr. Martina Angela Friedl .....

## Inhaltliche Schwerpunkte und Methodisches

### 1 Themen des Workshops (neben den von den TeilnehmerInnen eingebrachten Fragen):

- Überblick über Organisationstheorien, Führungsmodelle und Menschenbilder im Laufe der Zeit
- Zusammenhang zwischen innerer Haltung und äußerer Wirkung
- Reflexion der eigenen Haltungen und deren Herkunft (z.B. Vorbilder, prägende Erfahrungen)
- Übersetzung in den eigenen (Führungs-)Kontext – Wo kann die Theorie für mich praktisch hilfreich sein?
- Formulierung/Präzisierung des persönlichen Führungsverständnisses

### 2 Museale Aufbereitung – Theorievermittlung einmal anders

In diesem Workshop biete ich „Theorie zum Angreifen“. In einem im Seminarraum aufgebauten „Museum der Führungs- und Organisationstheorien“ wandern mehrere Kleingruppen nach einer gemeinsamen Einführung von Station zu Station und diskutieren an den Tischen anhand vorbereiteter Fragen zu Artikeln, Buchrezensionen, meinem Skriptum oder blättern in der Original-Literatur. Ich selbst wechsle als „Geschichte(n)-Erzählerin“ zwischen den Stationen und erzähle Anekdoten und Hintergründe zu den großen DenkerInnen der letzten Jahrhunderte bzw. bringe mich in die aktuellen Diskussion an den Stationen ein.

Nach dem intensiven Rundgang werten wir die Ergebnisse gemeinsam aus und bilden den Bezug zur täglichen Praxis der TeilnehmerInnen. Zusätzlich sammeln und reflektieren wir Erkenntnisse der TeilnehmerInnen zum jeweils persönlichen Führungs- und Interventionsstil.

Dr. Martina Angela Friedl .....

## Zu meiner Person



**Dr. Martina A. Friedl**

Ein Studium in technischer Chemie, Karriere bei einer weltweit tätigen Strategieberatung, ausgebildete Tänzerin mit internationaler Turnier Erfahrung, Weiterbildung und Selbstständigkeit als systemische Organisationsberaterin, Trainerin und Coach, angehende systemische Psychotherapeutin ... Leidenschaft gepaart mit Disziplin ... in meiner Person vereinigt sich scheinbar Gegensätzliches.

Aus diesem Spannungsfeld schöpfe ich meine Energie und kreiere daraus Neues und Einzigartiges mit und für meine KundInnen in den Tätigkeitsfeldern Organisationsberatung, Training und Coaching in deutscher oder englischer Sprache.

Ich freue mich auf unseren Austausch dazu!

Herzlichst Ihre

*Martina A. Friedl*