
DR. MARTINA A. FRIEDL

Aktuelles Profil

Büro/Praxis

Breite Gasse 7/9

1070 Wien

Mobil: +43 664 8517056

Mail: mf@martinafriedl.com

PROFIL	Dr. techn. Martina A. Friedl 
TÄTIGKEITS-SCHWERPUNKTE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unternehmensberatung für nationale und internationale Konzerne, NGOs sowie im öffentlichen Sektor <ul style="list-style-type: none"> ○ Strategieentwicklung, Organisationsdesign, Prozessoptimierungen, Kosteneffizienz, Design und Begleitung von Organisationen und Teams in tiefgreifenden Veränderungsprozessen ▪ Internationale Trainingstätigkeit im Bereich Leadership und Persönlichkeitsentwicklung, Change Management, Train-the-Trainer, Projektmanagement, Kommunikation, Moderation ▪ Einzel- und Teamcoaching in freier Praxis zu folgenden Themen: Neu in der Führungsrolle, Führen in Veränderungsprozessen, kritische Kommunikationssituationen, Konflikt und Krisen, Frauen in Führungspositionen, Aufstieg/Umstieg
AUS- & WEITERBILDUNG	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diplomstudium und Dissertation in Technischer Chemie (TU Wien und Lomonossow Universität Moskau) ▪ Intensive Coaching und Trainingsausbildungen in Wien (insgesamt 3 Jahre, Team Winter, insgesamt 750 h) ▪ Weiterbildung in Systemischer Organisationsberatung bei Prof. Fritz Simon, Berlin (insgesamt 100 h) ▪ Zertifizierte Projektmanagerin (Project Management Professional nach PMI) ▪ Zertifizierte KODE® - Analystin (Kompetenzdiagnostik) ▪ Systemische Psychotherapeutin (Österreichische Arbeitsgemeinschaft für Systemische Studien und Therapie)
BERUFLICHE ERFAHRUNG	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seit 2015 selbstständig zusätzlich als Systemische Psychotherapeutin ▪ Seit 2010 selbstständig als Unternehmensberaterin, Trainerin und Coach ▪ Vortragstätigkeit für ARGE Bildungsmanagement/Siegmund Freud Universität („Coaching, OE, PE“) ▪ Bis 2010 Senior Consultant bei einer internationalen Strategieberatung (Roland Berger Strategy Consultants) ▪ Forschungstätigkeit an der Technischen Universität Wien
REFERENZEN/	Internationale Unternehmensberatung, Coaching, Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen sowie Trainingstätigkeit in unterschiedlichen Kontexten für Konzerne, Familienunternehmen, Universitäten, NGOs sowie im öffentlichen Bereich
ARBEITSSPRACHEN	Deutsch, Englisch